

Rapport sur l'Institut du Leadership du 6-11 Janvier 2019

Thème : *Leadership Chrétien pour la Réconciliation dans le Contexte du Déplacement Forcé*

Compilé par la Coordonnatrice du Programme de l'Initiative des Grands Lacs (GLI, Great Lakes Initiative), Milcah Lalam et édité par Rebecca Mosely, Coordonnatrice des Liens entre les Peuples pour le MCC Tanzanie
Février 2019

« Je participe aux rencontres annuelles de l'GLI chaque année depuis dix ans. Chaque fois que je viens, je suis renouvelé, rempli et reformé. Je pars d'ici rafraîchi et redynamisé pour le voyage de la réconciliation. »

« En réunissant un « nous nouveau » issu d'une telle diversité ethnique, linguistique et confessionnelle, GLI offre une photo instantanée de la Pentecôte dans l'église mondiale d'aujourd'hui. »

Réactions de deux participants à l'Institut du Leadership GLI 2019

L'Institut du Leadership de l'Initiative des Grands Lacs (GLI) 2019 avait pour thème « Leadership Chrétien pour la Réconciliation dans le Contexte du Déplacement Forcé. »

L'Institut du leadership a lieu chaque année en Janvier depuis huit ans. Le thème de cette année a guidé le centre d'intérêt de l'institut sur les questions de déplacement interne, de migration forcée et de réfugiés.

Providentiellement, lorsque ce thème a été choisi en Août 2018 en partenariat avec le bureau régional de Vision Mondiale pour l'Afrique de l'Est, GLI ne savait pas qu'il serait également au centre de l'attention de l'Union Africaine (UA) en 2019. Quelle révélation, le thème sur lequel Dieu nous a guidé à focaliser notre attention est une priorité absolue à être abordé également pour l'UA ! Une fois encore, les dirigeants chrétiens se sont réunis au Séminaire National St. Mary à Ggaba, en Ouganda, du 6 au 11 janvier 2019.



135 Dirigeants Chrétiens se sont réunis au neuvième Institut annuel du Leadership 2019

Programme de Bienvenue et Allocution Principale : Compassion et Réconciliation

Lors de la soirée d'ouverture de l'Institut du Leadership, Daniel Muvengi, Président de GLI et Wilfred Mlay, Ambassadeur Emérite de GLI ont accueilli la multitude hétérogène. Le Professeur Mlay a animé la séance d'ouverture en invitant les participants à reconnaître la diversité œcuménique et nationale du rassemblement. En guise de bienvenue, le Professeur Mlay a expliqué aux participants l'impact de GLI sur sa vie : *« Je participe aux rencontres annuelles de GLI chaque année depuis 10 ans. Chaque fois que je viens, je suis renouvelé, rempli et reformé. Je pars d'ici rafraîchi et redynamisé pour le voyage de la réconciliation. Ouvrez vos cœurs et recevez des dons. J'espère que chacun d'entre vous partira d'ici avec le même sentiment. »*

Ensuite, l'allocution principale a été prononcée par Dr. Warren Smith, Professeur à l'Ecole Théologique Duke. Il a inspiré les participants en racontant des histoires parallèles de Compassion et Réconciliation tirées de l'Ancien Testament, du Passé de l'Église (Mgr Ambroise de Milan au IV^e siècle) et de l'invitation de Jésus-Christ aux chrétiens de servir comme ses ambassadeurs pour la réconciliation. Dans des détails fascinants, il a brossé un tableau de la façon dont le ministère de la réconciliation est à la fois une reliure des plaies des victimes et un appel à la repentance des oppresseurs. Il a expliqué que la compassion est le « comment » ou la manière de la réconciliation, la compassion qui ne nous laissera pas nous reposer tant que d'autres souffriront. À travers les écrits de Mgr Ambroise, la corrélation a été créée pour comprendre comment la compassion est par essence l'extension de la communauté. La justice et la compassion sont incarnées dans ce sens de la communauté.

Les leçons de justice et de compassion sont clairement visibles dans la vie des ancêtres dans la foi, Abraham, Jacob, Joseph, David et Salomon. Citant Ps. 111: 5 (LXX) nous apprenons: « L'homme juste est compatissant et il fait preuve de gentillesse ». Les ancêtres de la foi ont compris que répondre à l'appel de la justice et de la compassion est en réalité un acte qui veille



Les participants écoutent les difficultés et les peines d'un Pasteur déplacé de la RDC vivant en tant que réfugié urbain lors d'un pèlerinage au centre de formation pour réfugiés urbains de Kampala, en Ouganda.

au bien-être de la communauté et donc à la réconciliation. A celui qui est sage et juste appartient tout un monde des richesses. L'homme juste détient ce qui est commun comme sien et ce qui est sien comme commun. L'exposition de Smith sur les parallèles entre Joseph et Jésus offre un modèle de compassion, un signe de perfection chrétienne lorsque nos cœurs se brisent à cause de la souffrance des autres. Les parallèles sont :

1. L'homme parfait n'est pas tenté de causer du mal et de se venger de ceux qui nous font souffrir : le mal n'est pas remboursé avec le mal, mais avec le bien. Joseph et Jésus incarnent la compassion en pardonnant à ceux qui les ont blessés.
2. Jésus donne sa vie pour que nous puissions vivre. Joseph donne du pain à ses frères au milieu de la famine pour qu'ils puissent vivre.
3. Joseph était compatissant envers ses frères qui voulaient le tuer, non pas parce qu'ils se repentaient ou le méritaient, mais parce que son père Jacob les aimait et qu'il leur accordait ainsi son amour. Nous aimons ceux qui nous ont fait du mal et qui sont considérés comme des ennemis non pas parce qu'ils méritent notre amour, mais parce que Dieu notre Père les a aimés en premier et a donné son fils Jésus pour nous sauver tous.

Ces réflexions vespérales motivantes et stimulantes sur la compassion et la réconciliation ont ouvert la voie à une série de thèmes soigneusement élaborés pour chacun des cinq jours suivants.

La méthodologie Parole Faite Chair : cinq thèmes en cinq jours

La méthodologie *Parole Faite Chair* (WMF, Word Made Flesh) est un cadre théologique, contextuel et pratique qui regroupe un ensemble de thèmes soigneusement élaborés, Nouvelle création, Lamentation, Esperance, Leadership et Spiritualité, qui façonnent les cinq jours de l'institut du leadership annuel. Les thèmes montrent comment les dirigeants chrétiens peuvent œuvrer dans le sens de la mission de réconciliation de Dieu, tout en rappelant aux participants que, depuis la chute de l'homme au début de la création, Dieu a été entrain de réconcilier l'ancien et le nouveau. La compassion de Dieu est évidente lorsqu'il franchit la distance qui le sépare du monde impénitent à travers Christ.

Premier Thème : Réconciliation vers quoi? Nouvelle Création

Avant d'exposer sur le thème de la Nouvelle Création, Edgardo Colón-Emeric, Professeur Associé à l'Ecole Théologique Duke et Directeur du Centre Pour la Réconciliation de Duke (CFR, Center For Reconciliation), a reconnu le rôle joué par GLI dans la formation d'initiatives de réconciliation ailleurs dans le monde, telles que l'Institut d'Eté de Duke pour la Réconciliation, l'Initiative de Réconciliation de l'Asie du Nord-Est et une initiative de réconciliation à venir en Amérique Latine. Il a noté que la poursuite des travaux du CFR était en partie due au travail important de GLI dans la région des Grands Lacs en Afrique de l'Est.

A l'ouverture de la séance plénière du matin, Edgardo a présenté des exemples d'Amérique Latine du péché colonial, de division ethnique, de la triste histoire des enfants *métis*, née de la violence sexuelle coloniale des femmes amérindiennes par des colonisateurs Espagnols, et du don de voir prophétiquement comme dans le cas de Saint Oscar Romero, Archevêque Catholique de San Salvador assassiné.



Edgardo (à droite) aborde le thème de la nouvelle création dans le contexte du déplacement

Edgardo a attiré l'attention des participants sur des récits du voyage de la réconciliation. Le voyage comporte des chapitres de lamentation, d'espérance, du leadership et de vocation. Cependant, nous sautons tous ces chapitres et commençons par le dernier chapitre de l'histoire - nouvelle création - car nous avons le don de voir prophétiquement. « Nous commençons avec notre destination de nouvelle création et notre guide à cette fin est la Bible. Le voyage de réconciliation en cette

période de déplacement forcé commence par la fin », a déclaré Edgardo. La considération de quatre écritures (Colossiens 1 : 15-20, Apocalypse 7: 9-14, 2 Corinthiens 5: 16-20 et Esaïe 65) a permis aux participants de voir plus clairement la fin que Dieu a pour nous. Les messages clés dans les quatre textes sont les suivants :

- La Réconciliation n'a de sens que dans le contexte où quelque chose est brisé. Dieu a créé un

univers diversifié afin que de nombreuses parties chantent en harmonie.

L'harmonie originelle de la création a été brisée par le péché, mais la nouvelle création est comme un chœur rassemblé dans toutes les nations pour louer le Dieu d'Abraham, d'Isaac et de Jacob, le Père de notre Seigneur Jésus-Christ. Ici au GLI, une petite image de ce chœur est rendue visible. Les participants proviennent de tribulations, de nombreuses nations, tribus et langues chantant leurs louanges à l'Agneau et ceci est un don. Mais les participants sont priés de faire attention car, en soi, la diversité ne suffit pas. La diversité peut servir soit Dieu soit le diable. Le but ultime de la réconciliation est de devenir par grâce ce que Dieu est de nature ; mais cette transformation nécessite une conversation.

- En lisant la vision de la nouvelle création dans Esaïe 65, il est clair que seul Dieu peut amener des nouveaux cieux et une nouvelle terre. Les prédicateurs de la nouvelle création doivent toujours travailler pour des signes visibles de la nouvelle création y compris des choses simples comme un salaire juste, une maison abordable et l'accès à des soins de santé appropriés.

Edgardo a conclu sa présentation avec six leçons pour le ministère de la réconciliation dans une période des déplacements forcés, à partir de la nouvelle création.

- Premièrement, la réconciliation est un don de Dieu. Dieu nous surprend en prenant l'initiative. Toute réconciliation est une imitation de Dieu.
- Deuxièmement, la réconciliation est centrée sur Christ. Si quelqu'un est en Christ, nouvelle création.
- Troisièmement, la réconciliation a une portée cosmique. Dieu à travers Christ réconcilie toutes choses. Toutes choses incluent la création inanimée : la terre, le soleil, la lune et les animaux. Nous sommes même appelés à réconcilier ceux qui construisent des murs et ferment les portes aux réfugiés et des personnes déplacées.
- Quatrièmement, la réconciliation est la mission de l'église. Selon les mots de Romero, Christ est le meilleur microphone de Dieu. L'Eglise est le meilleur microphone du Christ. Par conséquent, nous sommes appelés à servir de voix aux sans-voix.

- Cinquièmement, la réconciliation nécessite une conversion. Il peut être spécialement difficile de comprendre comment la justice et la miséricorde de Dieu peuvent être en harmonie. Elle exige à désapprendre de voir les choses d'un point de vue humain et apprendre à voir de façon prophétique.
- Sixièmement, la réconciliation est coûteuse. Si vous êtes un artisan de paix, attendez-vous à la persécution, attendez-vous à un malentendu. Attendez-vous à des protestations des sœurs et des frères qui vous traitent de fou. Après tout, pourquoi devrions-nous accueillir le réfugié ? Attendez-vous à être vu comme un traître. Christ a dû mourir pour abattre le mur de séparation de l'hostilité.

Après la présentation en séance plénière d'Edgardo, un panel de trois témoins du Sud-Soudan a fait part de ses commentaires sur les signes d'une nouvelle création au Sud-Soudan après la ratification d'une paix fragile et imparfaite en septembre 2018. Ces signes incluent : Noël 2018 et les célébrations du lendemain du Nouvel An 2019 sans couvre-feu et sans crainte d'être abattu ; un service fidèle pour fournir des éléments d'aide sociale et une formation de guérison de traumatisme aux groupes ethniques en conflit malgré le danger personnel et les avertissements de la famille et des collègues de ne pas prendre le risque ; les fermes étant étendues et travaillées ; les routes et les écoles sont à nouveau ouvertes. C'est un témoignage de la fidélité de Dieu, un personnage du réconciliateur qui vient de Dieu, une personne qui a été modelée par Dieu. Ces signes de la nouvelle création sont très fragiles et il en va toujours ainsi des signes de la nouvelle création. C'est pourquoi nous devons être des personnes qui espèrent. Il faut une purification de la mémoire qui n'annule pas ce qui s'est passé mais qui refuse de laisser l'avenir être dicté par le passé. Les témoins ont montré leur confiance en Dieu pour le moment où les signes d'une nouvelle création ne seront plus fragiles. Pour l'instant, ils attendent patiemment ce moment.

Deuxième Thème : Qu'est-ce qui se passe ? Lamentation

Dieu est en train d'amener une nouvelle création, mais notre réalité est loin d'être complète. Le deuxième thème de la méthodologie WMF nous ramène de la vision d'un nouveau ciel et d'une nouvelle terre pour regarder honnêtement ce qui se passe dans notre monde. Le Dr. Célestin Musekura, un pasteur du Rwanda et fondateur des Ministères Africains du Leadership et de la Réconciliation (ALARM, African Leadership And Reconciliation Ministries), nous a mis au défi de réfléchir à ce que signifie se lamenter.

La lamentation est souvent exprimée dans la musique, la poésie ou la forme de chanson et est parfois une expression passionnée de douleur et d'affliction ou une expression de regret ou de déception à propos de quelque chose. Il peut également être exprimé de manière verbale quand le concerné se lamente sur quelque chose qu'il regrette ou sur une personne qu'il a perdue, généralement accompagné de lamentations ou de pleurs. Célestin a noté que parfois les chrétiens ont peur de se lamenter parce que nous craignons que les autres ne croient que nous n'avons pas de foi, que nous doutons de la puissance de Dieu ; ou nous pensons que Dieu nous punira si nous remettons en question ses voies. Cependant, la lamentation Biblique est une réponse honnête et passionnée au péché et à l'état de brisement. Beaucoup des ministères de réconciliation viennent et vont parce qu'ils traitent la peine par des manières superficielles. Nous devons embrasser la lamentation chrétienne, sans crainte, sachant que nous pouvons confronter Dieu avec nos questions et colère, sachant qu'il est notre Père.



Célestin a profondément partagé de sa propre expérience de lamentation avec les personnes souffrant et déplacées, les pertes et la guérison résultant d'une conversation honnête et intime avec Dieu. La lamentation est une prière qui leur permet de demander l'aide de Dieu et la délivrance du chagrin, de la détresse, de la souffrance et de la douleur. La prière de lamentation a pour but de persuader Dieu d'agir au nom du patient qui reste optimiste en Dieu qui sauve. « Nous nous lamentons parce que nous savons que

ce n'est pas ainsi que Dieu veut que les choses se passent. La lamentation est un outil pour naviguer dans la douleur et le chagrin. La lamentation est une expression de ce qui ne va pas dans l'espoir que le Dieu vivant écoute et agisse », a-t-il déclaré.

En conclusion, Célestin a déclaré : « dans les lamentations, souvenons-nous bien ! Les chrétiens supposent souvent que notre conflit avec Dieu était terminé lorsque nous nous sommes convertis. À ce point-là, nous étions des ennemis de Dieu, nous l'étions effectivement et ce fut une grande bataille. Mais la bataille n'est pas terminée avec la conversion. Bien que ce soit la victoire décisive qui assure l'issue de la guerre, ce n'est pas le dernier et combat final. C'est pourquoi, en tant que chrétiens, lamentons-nous pleinement, courageusement, avec audace, honnêtement et avec espérance ».

Troisième Thème : A quoi ressemble l'espérance ? Pèlerinage

Le troisième matin de l'Institut, les participants ont fait un pèlerinage en bus pour visiter un centre de réfugiés urbain à Kampala, géré par Inter Aid Uganda. Ce centre offre des ressources de formation et un soutien social aux réfugiés du Burundi, de la République Démocratique du Congo, d'Éthiopie, d'Érythrée, du Kenya, du Rwanda, du Soudan du Sud, du Soudan et de la Somalie qui ont choisi de vivre dans la ville.



Une mère réfugiée urbaine apprend la couture avec sa fille qui est prise en charge à la garderie du centre.

Le personnel et les volontaires d'Inter Aid Uganda ont dirigé des petits groupes autour du centre et en ont relaté l'histoire. Ils ont présenté les différents programmes proposés aux réfugiés urbains, notamment un cours de couture de trois mois, des travaux manuels, des cours de beauté pour le maquillage et la décoration au henné, des danses traditionnelles, la fabrication de charbon de bois et de son four ainsi qu'une association de conduite d'automobile de réfugiés qui enseigne la langue Anglaise et les règles de circulation pour la conduite d'automobile en Ouganda.

Après un moment de repos et de réflexion, maman Faith Mlay a attiré l'attention des participants sur ce à quoi ressemble l'espérance en temps de troubles, de souffrances et de déplacements. Elle a noté que l'espérance fait partie des trois qualités qui perdurent, comme indiqué dans 1Corinthiens 13 :13 : foi, espérance et amour. Lorsque la foi semble lâcher, l'espérance vient et dit : « continuez. » Quand l'amour ne peut presque plus aimer, l'espérance vient et dit : « continuez. » Faith a exploré l'histoire du buisson ardent (Exode 3 : 1-10), notant qu'au seuil de l'espérance, il existe un profond sentiment d'adoration et une profonde compréhension intérieure qui méprisent les apparences, le lieu où nous nous trouvons est une terre sacrée. Elle a conclu que l'espérance dans la région des Grands Lacs, en Afrique de l'Est, ressemblait à un buisson ardent qui n'est pas consommé, un mystère qui nous invite à y regarder de plus près, une invitation à la responsabilité personnelle et à l'action. Cette espérance est ce

qui permet aux peuples de notre région de continuer à faire face aux guerres, au génocide, aux brutalités, aux injustices, aux richesses nationales volées, aux élections nationales volées et à toutes sortes de maux et de souffrances.

Quatrieme Thème : Quelle genre de leadership ?

Jeudi, le Dr Célestin Musekura est revenu sur le thème du leadership. Il a invité les participants à réfléchir à la manière dont ils pourraient devenir le genre de dirigeants qui suivent le cœur de Dieu en tant que réconciliateurs. Il a énuméré les qualités requises des dirigeants nécessaires dans la région des Grands Lacs et dans le monde déchiré par le conflit. Celles-ci sont :

1. Un leadership Visionnaire
2. Un leadership Pacifique
3. Un leadership Protecteur
4. Un leadership Responsable
5. Un leadership Compétent
6. Leadership Pardonnant et Réconciliant

À l'aide de l'exemple de Néhémie, le Dr Musekura a expliqué comment Néhémie se lamentait et se repentait au nom de son peuple. Puisant la sagesse de Néhémie 2, il a dit que Néhémie avait prié pendant plusieurs mois et a ce temps-là, il avait élaboré un plan de ce qu'il demanderait et ferait au nom de son peuple. Craignant et tremblant, il a prié pour une opportunité avec le roi et a finalement eu la



chance de parler. Il avait peur, mais il parlait toujours.

« Les leaders sages ont peur. La peur est un outil que Dieu met en nous pour prendre des précautions. La peur agit comme notre garde-fou », a déclaré le Dr Musekura. Il a invité les dirigeants à s'asseoir ensemble et à mobiliser les

communautés en vue de la réconciliation. Il a dit que le leadership consiste à être un visionnaire ; se concentrant sur la grande finalité comme dans Esdras 7. « Nous avons besoin des dirigeants avec une

voix prophétique. Ils ne voient pas les montagnes ; ils voient le Dieu qui a créé les montagnes ». Ce leadership consiste à protéger les autres, comme indiqué dans Proverbes 28 :28. Les dirigeants méchants font que les justes se cachent.

Un leader protecteur peut bien être conscient « du danger que peut représenter le voisin, mais il apprécie tout de même l'importance du bon voisinage ». Les participants ont entendu ses nombreux exemples des dirigeants qui ont mis leur vie en danger pour bâtir une culture nationale de respect et unité. Il a exhorté les participants à mobiliser tout le monde. Pas seulement ceux qu'ils appellent les leurs. En réfléchissant à l'exemple d'Esdras et de Néhémie, Célestin a rappelé aux dirigeants réunis que l'église n'est jamais en exil. Quand bien même des personnes peuvent tomber dans des situations de réfugiées ou être déplacées, « l'église n'est jamais une réfugiée. Contrairement aux autres positions mondaines, un prédicateur reste un prédicateur, qu'il soit dans un camp ou dans une installation des réfugiés. Un prêtre, un pasteur, un diacre et des membres du clergé / femmes du clergé restent tous dans leurs rôles, même lorsqu'ils traversent des frontières terrestres. Les dirigeants ecclésiastiques sont les prophètes d'un pays, même si un pays ne change pas ».

Cinquième Thème : Pourquoi moi ? Pourquoi s'inquiéter ? Spiritualité à long terme

Nous avons été guidés dans l'imagination Biblique par l'hymne 318 du culte Luthérien - *Ecoutes, la voix de Jésus appelle* et la réflexion des expériences de discipolat par Mme Marion Ndeti Wasia, membre du Conseil d'Administration de l'Initiative des Grands Lacs (GLI) et Directrice Exécutive ad intérim de GLI. S'appuyant sur la grande commission de Matthieu 28 : 18-20, Marion a noté que cette Écriture est le début de la foi en action pour tous les chrétiens et un appel personnel renouvelé à tous les chrétiens pour qu'ils forment des disciples de toutes les nations. Elle a partagé deux témoignages émouvants des femmes qui sont entrées dans sa vie au cours de son travail et comment elle les a encadrés vers Christ. L'une a retrouvé Christ alors qu'il purgeait une longue peine de prison pour trafic de drogue ; une autre était une jeune veuve détestée qui tenait un petit magasin dans un établissement informel dans une grande ville. Sa vie et les leurs ont été touchées par leur appel à entendre la voix du Christ. Il a été rappelé aux participants qu'en tant que dirigeants, ils devraient comprendre que le service rendu aux autres est une démonstration de l'amour, qui consiste à aimer sans faire de discrimination.

Marion a encouragé les participants à faire une différence par tous les moyens dans la vie des

personnes déplacées, des réfugiés et de ceux qui se sont égarés, car faire la différence est pour la gloire de Dieu. Il n'est aucunement facile d'être chrétiens du Dimanche Pascal dans un monde du Vendredi saint. Vous voyez, le Vendredi saint était rempli de persécution, de douleur, d'angoisse, d'incertitude et des ténèbres. Le Dimanche de Pâques est venu avec la promesse de l'éternité ! La résurrection ! Malgré les ennuis, Christ dit simplement : « restez sauvés ! ». Gardez le cap et Jésus promet d'être avec nous. « Ne perds pas le focus sur la Croix. L'ancienne Croix rude. Regarde et vis ! » Conclut-elle de façon encourageante.

Points Saillants de la Participation à l'Institut du Leadership : Cent trente-cinq participants, membres du clergé et laïcs, professeurs et étudiants, évêques et prêtres, hommes et femmes, jeunes et vieux, catholiques et protestants, anglophones et francophones, ont accepté l'invitation à venir voir l'action de Dieu en cours dans notre monde et le rejoindre comme pèlerins dans sa mission de réconciliation. Les participants pour la première fois représentaient 50% de ceux qui se sont réunis ; 50% sont venus plus d'une fois.

« En réunissant un " nous nouveau" issu d'une telle diversité ethnique, linguistique et confessionnelle, GLI offre une photo instantanée de la Pentecôte dans l'église mondiale d'aujourd'hui. », a déclaré James Jay Carney, deux fois participant, Professeur Associé de Théologie à l'Université Creighton, présentement en train de passer une année sabbatique ici en Ouganda.

L'Institut du Leadership de 2019 était un banquet varié de nourriture spirituelle riche, allant du culte à l'imagination Biblique, du pèlerinage aux séminaires. De nombreux participants ont apporté leurs dons d'adoration au corps rassemblé. Toutes les présentations, les témoignages et les conversations secondaires ont fourni des ressources théologiques, pratiques et contextuelles approfondies aux dirigeants chrétiens pour la réconciliation. Jay a fait remarquer à juste titre : *« L'Institut du Leadership GLI 2019 a offert un aperçu magnifique de la créativité infatigable qui anime tant d'artisans ordinaires de la paix dans notre monde déchiré par les conflits. »*

Témoignage d'une participante pour la première fois : Joice Jaka, Présidente des Femmes Méthodistes Unies en Ouganda et au Sud-Soudan, est une réfugiée du Sud-Soudan qui vit dans le camp de réfugiés de Rhino West Nile en Ouganda. Elle participait pour la première fois à L'Institut du Leadership de GLI 2019. Elle était tellement émue par le sujet de la lutte des victimes de crimes de guerre et des injustices pour pardonner les auteurs. Le frère aîné de Joice a été brûlé dans le récent conflit au Sud-Soudan qui l'a forcée à se réfugier. Avant son arrivée au GLI 2019, Joice se demandait si elle devait ou non pardonner aux auteurs de cette injustice. Après son passage au GLI 2019, Joice a écrit un article expliquant comment GLI l'avait aidée à trouver une voie vers le pardon et la guérison. Cet article a été publié par Harper Hill Global



qui a coparrainé sa participation. En partie, elle a écrit : *« Participer à l'Initiative des Grands Lacs m'a fait comprendre que je n'étais pas le seul dans une telle situation. Tant de personnes dans différents pays ont été confrontées à des problèmes encore plus graves que les nôtres. J'ai reçu des encouragements, appris à lâcher prise, à pardonner, et surtout, à partager ces dons avec ma famille. De cette façon, nous pouvons avancer plutôt que de garder le ressentiment contre ces auteurs dans nos cœurs. J'ai pris l'initiative personnelle de prendre la parole devant mon église pour partager les leçons que j'ai apprises. J'ai, aussi, déjà été invité à parler à Grace Home, une maison d'enfants, pour partager avec les résidents et le personnel tout ce que j'ai reçu de GLI ».*

La Diversité Confessionnelle à l'Institut du Leadership 2019 comprenait 14 Catholiques, 19 Anglicans, 14 Pentecôtistes, 6 Baptistes, 16 Méthodistes, 11 Presbytériens, 14 Mennonites, 14 Luthériens, 2 Eglises Réformées d'Afrique de l'Est, un Adventiste du Septième Jour, 14 Non-confessionnels et 23 autres (Mouvement de Restauration, Eglise Evangélique du Tchad, Congrégationaliste, Assemblées de Dieu).

La Diversité des Pays était la suivante : 16 du Burundi, 16 de la RDC, 15 du Kenya, 8 du Rwanda, 18 du Sud-Soudan, 4 du Soudan, 8 de la Tanzanie et 21 d'Ouganda (16 participants, 3 volontaires et 2 membres du personnel). En outre, 21 participants des États-Unis d'Amérique (11 travaillant en Afrique) et 4 du Tchad, 2 du Canada, 1 de l'Angola et 1 des Philippines (travaillant au Burundi) étaient parmi

ceux qui étaient présents.

Points Saillants du Séminaire :

Il y avait sept séminaires qui ont été proposé dans les après-midis pour jeter des ponts entre les séances plénières du matin, le « parcours commun » et les séances en petits groupes de 15 à 18 participants. Les séminaires étaient :

- § **Réponse Chrétienne Non-violente au Déplacement Forcé :** a offert aux dirigeants l'occasion de comprendre collectivement et personnellement les principes, stratégies et méthodes de la non-violence chrétienne pour transformer les réponses violentes et soutenir la paix dans les situations de déplacement forcé.
- § **Protection de l'Enfant et Lutte contre la Violence à l'encontre des Enfants dans les Contextes de Déplacement Forcé :** des stratégies, des outils et des compétences pour faire progresser la protection de l'enfant dans les contextes de déplacement étaient partagé. Cela incluait des approches pour mettre fin à la violence à l'encontre des enfants et le guide Biblique pouvant être utilisé par d'autres acteurs pour garantir que les enfants dirigent et expérimentent la vie dans toute sa plénitude.
- § **Santé Communautaire, Maintien de la Paix et Écritures Bibliques :** a exploré le processus de maintien de la paix et les problèmes de santé courants dans le contexte du déplacement forcé en Afrique de l'Est, à travers un examen des récits Bibliques. L'objectif était de fournir des informations sur les réponses fidèles aux situations contribuant à la maladie lors des déplacements forcés.
- § **Encourager la Résilience Personnelle en Période de Turbulence :** a fourni un cadre pour la résilience, aider les participants à articuler leur mission personnelle, disposer d'outils pour se prendre en charge, savoir comment construire un système de soutien, apprendre de leurs propres chocs du passé et anticiper les chocs futurs dans leur vie, leur communauté, leur pays et dans la région des Grands Lacs.
- § **Soin Psychosocial Primaire pour les Dirigeants Ecclésiastiques dans les Contextes de Déplacement Forcé :** a exposé les participants à l'outil et aux mécanismes permettant de suivre un traitement psychosocial primaire. Il a permis aux dirigeants ecclésiastiques et à d'autres travailleurs humanitaires de s'attaquer aux traumatismes secondaires subis par les dirigeants ecclésiastiques et de contribuer à des approches durables, fondées sur les compétences pour réduire la détresse et les traumatismes.

- § **Poursuivre la Paix pour la Guérison et la Réconciliation des Communautés Multiconfessionnelles dans le Contexte du Déplacement Forcé :** a doté les participants de connaissances Bibliques sur la consolidation de la paix à la lumière des attaques grandissantes inspirées par la religion menant au déplacement forcé. Les participants ont également passé en revue leur propre théologie pratique de ce que signifie modeler le Christ en tant qu'artisans de la paix, alors que leurs efforts ne sont souvent pas retournés par les dirigeants d'autres traditions religieuses.
- § **Justice Restauratrice dans les Contextes Africains :** a considéré les principes fondamentaux de la justice restauratrice, a examiné et posé des questions sur plusieurs exemples provenant de contextes africains et a imaginé comment les participants pourraient façonner au mieux un modèle de justice centré sur l'implication des victimes de déplacement forcé, des offenseurs et des victimes membres de la communauté à mettre les choses convenablement.
- § **Enseigner la Réconciliation : Elaboration d'un Programme d'Etude de GLI pour le Corps Enseignant :** fournis un aperçu détaillé de la méthodologie de GLI, ainsi que des ressources du programme d'étude complémentaires dans une structure à adapter par les professeurs, pour dispenser des cours de réconciliation dans les universités et séminaires d'Afrique de l'Est ; afin de former et d'équiper les dirigeants chrétiens pour le travail de réconciliation.

D'autres Points Saillants de l'Institut :

Retraite du Premier Ambassadeur de GLI, Wilfred Mlay:

Le Mercredi 9 Janvier 2019, le Conseil d'Administration de GLI et les participants ont organisé un magnifique dîner de célébration



Daniel Muvengi, Président du Conseil d'Administration de GLI, remet un prix de reconnaissance au couple Mlay



pour le Professeur Wilfred Mlay et, par extension, Faith Mlay. C'était l'occasion de célébrer tout ce qu'ils ont fait pour la communauté GLI et de permettre à Wilfred de prendre officiellement sa retraite comme premier Ambassadeur de GLI et de devenir Ambassadeur Emérite de GLI.

Jean Serge Lumu de la RD Congo, premier Vice-Président du Conseil d'Administration de GLI, a dirigé la réunion de façon enthousiaste tout au long de la soirée. Il a fait ressortir le meilleur de l'esprit africain de chant, de danse et d'hurllement.

Nous avons eu les discours de Célestin Musekura, ancien de GLI ; du membre du Conseil d'Administration de GLI Abi Riak ; de Rebecca Mosley, conducteur du culte de longue date de GLI, et de Milcah Lalam, Coordonnatrice Régional de GLI, ainsi que de Wilfred et Faith Mlay. Les discours étaient chaleureux, amusants et sages. On a remis à Wilfred un prix d'appréciation et quand on leur a demandé de répondre par quelques mots, ils n'en ont eu que quelques-uns : « À Dieu soit la gloire ! » La soirée s'est clôturée par une célébration dansante, joyeuse et spontanée, en chantant : « Je sais qui je suis ! » C'était juste un avant-goût de ce banquet que nous allons tous apprécier un jour au souper de noces de l'Agneau.

Nomination du Directeur Exécutif de GLI, Acher Niyonizigiye

Un autre événement marquant du neuvième institut du leadership, 2019, a été la présentation du nouveau Directeur Exécutif de GLI, Acher Niyonizigiye, à l'assemblée. Acher est un pasteur ordonné du Burundi, qui a servi pendant plusieurs années au sein de l'Eglise Communautaire Internationale de Bujumbura et également en tant que coach et facilitateur certifié pour la Fondation Internationale du Leadership au Burundi. Il fait depuis longtemps partie de la communauté GLI en tant qu'interprète de conférence Français-Anglais-Français depuis 2008 et fait partie de l'équipe d'adoration depuis 2017.



Avec le départ à la retraite de Wilfred Mlay en Juin 2018, le Conseil d'Administration de GLI a entamé un processus de recherche afin de recruter une personne capable de conduire la croissance et l'expansion de GLI à un niveau supérieur. Sur cinq candidats qui ont postulé, Acher a émergé comme le meilleur candidat. Sa vision pour GLI est de devenir une plaque tournante où les dirigeants chrétiens sont transformés, redynamisés, équipés et mis au défi d'être désintéressés et prêts à donner leur vie pour ceux qu'ils servent.

Remerciements aux Partenaires et aux Partisans de l'Institut du Leadership GLI 2019

GLI a exprimé son appréciation aux partenaires et personnes suivants pour leur soutien financier et en nature, qui a permis de couvrir tous les coûts de l'Institut du Leadership 2019: Conseil d'Administration de GLI, Ministères Africains du Leadership et de la Réconciliation (ALARM), Services d'Aide Sociale Catholiques, Centre pour la Réconciliation Duke de l'Ecole Théologique

Duke, Université De Paul, Great Lakes Outreach, Harper Hill Global, Comité Central Mennonite (MCC Tchad, RD Congo, Rwanda / Burundi, Kenya, Ouganda, Sud-Soudan, Tanzanie, Zambie et Ouganda), Directeurs Régionaux du MCC de l'Afrique Australe et Ouest/Central, Bureau Régional de Vision Mondiale Internationale pour l'Afrique de l'Est, Vision Mondiale RD Congo, Vision Mondiale Sud-Soudan, United World, Université Chrétienne Bilingue du Congo et personnes autofinancées.

Appendice : Corps Enseignant et Personnel Administratif de l'Institut du Leadership GLI

A. Enseignants en plénière : Dr. Edgardo Colón-Emeric, Dr. Célestin Musekura, Maman Faith Mlay and Mme Marion Ndetwa Wasia

B. Séminaires et Enseignants :

- § **Réponse Chrétienne Non-violente au Déplacement Forcé :** Dr. Ken Butigan and Flora Bringi
- § **Protection de l'Enfant et Lutte contre la Violence à l'encontre des Enfants dans les Contextes de Déplacement Forcé :** David Wamboko
- § **Santé Communautaire, Maintien de la Paix et Écritures Bibliques :** Darriel Harris et Rose Wani
- § **Encourager la Résilience Personnelle en Période de Turbulence :** Christophe Mbonyingabo et Milcah Lalam
- § **Soin Psychosocial Primaire pour les Dirigeants Ecclésiastiques dans les Contextes de Déplacement Forcé :** Phiona Naserian Koyiet
- § **Poursuivre la Paix pour la Guérison et la Réconciliation des Communautés Multiconfessionnelles dans le Contexte du Déplacement Forcé :** Ibrahim Dima
- § **Justice Restauratrice dans les Contextes Africains :** Peter Durito et Oscar Nduwarugira
- § **Enseignement la Réconciliation : Elaboration d'un Programme d'Etude de GLI pour le Corps Enseignant :** Dr Warren Smith

C. Traduction, Culte et Coordination : Acher Niyonizigiye, Amoz Manirakiza, Josephine Munyeli, Rebecca Mosley, Marion Ndetwa Wasia, Milcah Lalam, Elizabeth Namutosi et Simon Mikanipare