

## Rapport sur l'Institut de Leadership de l'Initiative des Grands Lacs (IGL), Janvier 12-18, 2014

*« L'IGL Offres [à notre organisation] une opportunité de discerner« les signes des temps » à travers la lentille de l'Église souffrante. L'IGL nous permet de participer dans les lamentations et les espoirs des dirigeants chrétiens Africains et les pauvres que nous cherchons à servir ensemble. Par conséquent, il renforce notre identité chrétienne en Afrique de l'Est extérieurement et intérieurement. Nous recevons et donnons dans cet échange. Bénédiction mutuelle ».*

*«La réconciliation est ne consiste pas seulement à discuter des questions ou tout juste une plate-forme académique; il s'agit principalement de permettre au Saint-Esprit de transformer les gens en leur rappelant leur identité chrétienne. [Après l'IGL] Je ne me vois pas comme avant tout un membre d'un groupe ethnique, pas même le citoyen d'un pays en premier lieu. Je me vois comme l'enfant de Dieu placé par Dieu en Afrique ... travaillant pour faire prévaloir Shalom en Afrique »*

Réactions des participants à l'Institut de Leadership de l'IGL 2014

### Aperçu

En Janvier de cette année, quelque cent vingt-cinq hommes et femmes représentant treize pays se sont rendus au Séminaire National de St. Marie à Kampala, en Ouganda, pour répondre à notre quatrième édition de l'Institut annuel de Leadership de l'Initiative des Grands Lacs (IGL). Bien que nombreux de ceux qui étaient présents



étaient venu lourdement chargé par les défis auxquels ils sont confrontés dans leurs pays d'origine- seulement trois hommes et femmes du Soudan du Sud ont pu assister, par exemple, en raison de la violence qui y avaient éclaté dans les mois précédents—les participants étaient déterminés à apprendre des séminaires offerts et déterminés à ramener à leurs communautés des nouvelles façons de d'encourager l'espérance, la réconciliation et la paix.

Comme le souligne un participant, l'Institut a fourni « une idée de la façon dont l'Église peut servir de terrain d'entente pour la réconciliation des conflits tribaux, ethniques, politiques, nationalistes [et] l'identité commune des chrétiens peut servir d'espace pour les personnes de différentes identités de venir ensemble . . . [Ceci est] une connaissance précieuse pour les travaux de consolidation de la paix. »

### Contenu et conversations théologiques riches

Chaque jour de l'Institut était concentré sur une question particulière en ce qui concerne le ministère de la réconciliation: *la réconciliation vers quoi? Qu'est-ce qui se passe? A quoi ressemble l'espérance chrétienne? Quel type de leadership? Pourquoi moi, pourquoi la peine?* Le culte matinal et vespéral quotidien a fourni le cadre pour explorer ces questions en profondeur dans les séances plénières ultérieures du matin et des séminaires de l'après-midi. Au-delà de fixer le ton pour chaque jour, cependant, le culte œcuménique reflète la riche diversité des chrétiens réunis comme nous étions conduits dans des styles de cultes variant dans une multitude de langues.

Les plénières matinales ont offert une réflexion théologique approfondie sur les thèmes des jours, enracinées dans les deux analyses Biblique et contextuelle. Parallèlement à l'enseignement théologique thématique, chaque plénière a inclus des témoins qui ont réfléchi sur le travail de réconciliation de Dieu dans leur contexte particulier. Ces



témoins ont parlé de la réalité selon laquelle le travail de réconciliation se heurte à la fois avec la lamentation et l'espérance, et ont encouragé tous les participants à rechercher les «signes des temps» dans leur propre contexte. Toutes les séances plénières et le culte étaient bilingues (Français et Anglais), reflétant ainsi la diversité linguistique et culturelle des participants.

*Fr. Emmanuel Katongole en train de diriger les participants le jour de pèlerinage au lieu de pèlerinage Anglican des Martyrs de l'Ouganda.*

Cette année, l'accent, mis dans les séminaires que nous avons offert, était fermement axée sur la réconciliation et ce à quoi le leadership chrétien ressemble en temps de crise. Dans «Embrasser la Réconciliation pour les Enfants," Vat Kamatsiko, Njeri Kinyoho, et le Dr Daniel Muvengi ont exploré l'importance d'enseigner notre jeunesse des habitudes qui ne conduisent pas à la discorde et la haine, mais à un soutien mutuel et de l'accord,

tandis que «la Justice Restauratrice dans les Contextes Africains" - enseignée par Muigai Ndoka et Oscar Nduwarugira- prise avec l'idée complexe de la justice tel que vu à travers des lentilles politiques et chrétiennes<sup>1</sup>.

Alors que l'Institut encourageait le leadership chrétien à travers ses sessions plénières et des séminaires formels, une bonne partie de ce qui a été appris a eu lieu de manière informelle. Cela est dû à deux facteurs principaux.

Tout d'abord, les personnes présentes sont venues d'un certain nombre des groupes divers: les sept nations de l'Afrique de l'Est étaient représentées et un total de quatorze nationalités différentes était présent.



*Au cours de l'Institut de Leadership 2014, Dirigeants Erudits International a présenté le Dr. David Kasali (ci-dessus au centre) avec la récompense de Dirigeant Erudit de l'année 2014, en reconnaissance et célébration de ses réalisations exceptionnelles, et de lui fournir une nouvelle plateforme pour partager son expérience. A droite de Dr. Kasali, c'est Wilfred Mlay (Ambassadeur de l'IGL) et à gauche, Evan Hunter (Vice-Président de Dirigeants Erudits)*

En outre, les dirigeants chrétiens à travers la strate protestante et catholique ont participé et ont pu se rencontrer dans un espace rare et saint afin d'engager un dialogue constructif. Et enfin, nous avons vu une augmentation du pourcentage des femmes présentes, et trois des sept séminaires étaient enseigné entièrement par des femmes, avec deux autres ayant des femmes en tant que Co-enseignants.

Deuxièmement, la structure de l'Institut a permis aux participants de se réunir en sessions en dehors des séminaires, par exemple, les « réunions de pays » ont eu lieu au moment des repas et pendant la soirée afin que les membres de chaque pays des Grands Lacs puissent continuer à discuter de l'impact que l'Initiative avait eu sur eux—et partager simplement leurs idées de manière informelle.

Chaque groupe de pays a passé du temps à identifier des signes d'espérance et des signes de lamentation et a fait des plans pour se rencontrer à nouveau à la maison. Parmi les engagements pris étaient les suivants: visualiser le travail des organisations à travers une « lentille de l'IGL »; prier intentionnellement pour chacun des «signes des temps»; et permettant l'appel musulman à la prière d'être un appel à prier pour la paix entre chrétiens et musulmans.

<sup>1</sup> Voir Appendis pour une liste complète des séminaires offert pendant l'Institut de Leadership de l'IGL 2014.

Pour plus d'histoires de transformation, s'il vous plaît voir:

1. Rapport de participant Comité central mennonite:

<http://pamosley.blogspot.com/2014/01/come-out-of-your-cave-and-be-in-my.html>

2. Réflexion de Salim J. Munayer, Ph.D, Directeur Musalaha

[Comment vos gens se plaignent?](#)

### **L'Institut de Leadership de l'IGL en tant qu'un espace œcuménique puissant**

Certes, l'Institut continue de fournir un espace œcuménique unique qui permet aux participants de transformer leur compréhension de ce que signifie être l'Eglise. Comme un chef catholique a déclaré: «Je suis très heureux d'avoir participé à l'IGL parce que j'ai bénéficié d'une expérience œcuménique extraordinaire: le culte, la prière ensemble, le bonheur d'être ensemble. Il était profond. Dans mon propre pays, il est impossible pour moi de se réunir avec la famille protestante pour crier à Dieu. Il doit y avoir des changements et je peux sentir en moi-même que je deviens une nouvelle création. J'ai étudié l'œcuménisme, mais le vivre est tout à fait autre chose ... nous avons besoin de devenir le «nouveau nous. »

Peut-être l'une des histoires de transformation les plus frappantes partagées provenaient de nos membres du Burundi. Après l'Institut IGL, les dirigeants protestants et catholiques du Burundi sont partis avec un engagement commun à travailler ensemble dans le processus de vérité et réconciliation entrepris par les deux organismes gouvernementaux et civils dans leur pays d'origine. Les rapports sur ce processus, l'un de ces dirigeants nous a dit que le Burundi avait été «à la croisée des chemins . . . non loin de la paix, mais . . . non loin de la guerre, soit. » Toutefois, à cause de l'Institut et de ses rencontres, leurs relations ont été renforcées, et donc les dirigeants protestants Burundais de l'IGL ont été en mesure de travailler ensemble et de consulter 400 dénominations protestantes dans le cadre du processus d'élaboration des amendements à la législation de vérité et réconciliation en cours d'élaboration et à l'examen au Parlement du Burundi. Tous, sauf deux des dénominations protestantes, ont signé les amendements justes avant l'Institut 2014. Comme un chef dit à l'Institut, « c'est un événement historique pour les églises protestantes normalement divisées pour partager une seule voix, un signe de la transformation au sein de la direction des églises du Burundi. » La plainte que l'église n'a pas eu une voix commune à promouvoir la réconciliation a donc été adressée et les chrétiens au Burundi « ont eu le temps d'être ensemble et réfléchir ensemble. »

### **Financement de l'Institut**

L'Institut de leadership IGL a au fil des années été le bénéficiaire de nombreuses subventions généreuses et des dons de nos organisations partenaires. Cette année, nos partenaires principaux, le Comité Central Mennonite (CCM), nous a fourni 15.600 \$, tandis que Vision Mondiale d' Afrique de l'Est et ALARM ont donné à l'Institut 15.000 \$ et 5000 \$ respectivement. Le Centre Pour la réconciliation Duke a fourni 35 000 \$ par l'intermédiaire de subventions de la Fondation.

Certains de nos revenus ont financés directement des séminaires particuliers et leurs dirigeants et participants- « Sacré Confiance: Terre et communauté dans les Perspectives Bibliques et contemporaines» a reçu 16,550 \$ de la Fondation Issacar, et « l'éducation Théologique et le Shalom de Dieu" a été coparrainé par l'école Théologique Duke et Dirigeant Erudit international. En outre, un total de 10.500 \$ provenait de l'Institut Kroc, la Société Biblique du Soudan, Vision Mondiale USA, Vision Mondiale Tanzanie, et Vision Mondiale RD Congo.

L'IGL a été extrêmement chanceuse dans le financement qu'il a reçu: le travail que nous faisons n'a pas pu se produire sans la générosité de nos donateurs. Cependant, nous devons continuer à obtenir d'autres sources plus durables de revenus que nous prévoyons pour les événements à l'avenir. Le modèle financier actuel de l'IGL est faible car elle dépend de la passion et des individus spécifiques situés dans les institutions plutôt que le soutien institutionnel engagé. En l'absence de ces personnes clés, le financement cesserait d'être disponible.

### **Autre soutien de partenaire de l'Institut de Leadership**

L'Institut de leadership de l'IGL est dirigé par d'excellents professeurs, qui donnent tous leur temps bénévolement:

- ALARM fourni du personnel pour enseigner la plénière «Réconciliation Vers Quoi ? : nouvelle création, » et le personnel du MCC a enseigné le séminaire «Justice Restauratrice pour les Contextes Africains » et la plénière, « Pourquoi moi et pourquoi la peine. Spiritualité pour le Long terme »
- Le personnel de Vision Mondiale a Co-enseigné le séminaire, «Embrasser la Réconciliation pour les Enfants», et, en collaboration avec le personnel du MCC, a conduit le culte quotidien.
- L'école Théologique Duke a fourni un membre du corps enseignant pour Co-enseigner le séminaire «Sacré Confiance: Terre et Communautaire Biblique et Perspectives contemporaines », et le personnel pour l'ensemble de la coordination de l'Institut.
- Le soutien logistique essentiel a été fourni par Vision Mondiale Ouganda et ALARM Ouganda, et l'équipement pour l'impression et la communication a été fournie par les bureaux de Vision Mondiale et MCC Ouganda.

## Enracinement régional et résilience de l'IGL

Le programme et la méthodologie «Parole faite chair» continuent à façonner l'Institut et le travail de l'IGL par la modélisation d'une vision chrétienne de la réconciliation qui est à la fois théologique, pratique et contextuelle.

Le Leadership de l'IGL continue d'être plus visiblement africain et moins visiblement venant de Duke. Toutes les séances plénières ont été enseignées par les dirigeants d'Afrique de l'Est, avec l'Ambassadeur de l'IGL Wilfred Mlay agissant comme facilitateur général de chaque jour.

Le potentiel des IGL nationales pour transformer le leadership chrétien pour la réconciliation a été de plus en plus identifié comme la clé du succès de l'avenir de l'IGL.

En voyant le témoignage de l' « IGL nationale » prendre racine au Burundi, cela a certainement encouragé d'autres pays pour voir une IGL nationale fleurissant à la maison. Une question centrale pour notre planification autour de la transition de l'IGL de la direction de Duke au leadership des partenaires africains est de savoir comment encourager, soutenir et renforcer ces efforts nationaux.

Comme noté après l'Institut 2013, le partenariat IGL a nommé les deux prochaines années comme une période de transition importante pour IGL, et a fixé comme objectif que l'Institut de leadership 2015 sera le dernier coordonné par le bureau CPR. Les principaux partenaires se réuniront en Juin 2014 à Bujumbura. Cette réunion se concentrera spécifiquement sur l'élaboration et la finalisation d'une stratégie pour le financement et la mise en œuvre régionale de l'enracinement et la résilience de l'IGL. Les objectifs spécifiques de cette réunion incluent de finaliser les étapes d'enregistrer l'IGL comme une entité indépendante dans la région, en nommant un nouveau coordonnateur régional de l'IGL, la création d'un conseil d'administration, et en acceptant un modèle financier révisé.

Fr, Emmanuel Katongole (co-fondateur du Centre Pour la Réconciliation de l'école Théologique Duke) est rentré à l'IGL et a réfléchi en disant « être de retour à l' (Institut) IGL après deux ans d'absence a confirmé quel espace unique et spécial cela est, et combien les riches interactions, les relations et des théologies dynamiques et pratiques partagées à travers des histoires et aux séminaires m'ont manqué. J'étais émerveillé non seulement par les riches dons de diversité des dirigeants représentés par les participants, mais particulièrement par le leadership incroyable de Mlay, Kasali, Ndikumana, Muvengi et d'autres ... S'il y a une question du leadership Africain qui subsiste, l'IGL est à la fois le cas et l'évidence ! Honnêtement, c'est incroyable— presque miraculeux—de voir la qualité et le style de leadership qui est venu transporter l'IGL de l'avant dans un leadership Africain de pouvoir véritablement partagé. Je, ne pourrai pas, mais d'être extrêmement fier et humble de m'asseoir derrière et voir les fruits de nos efforts multipliés. »

---

Pour de plus amples renseignements sur l'Initiative des Grands Lacs, s'il vous plaît contactez: Wilfred Mlay, Ambassadeur de l'IGL

[GLIambassador@gmail.com](mailto:GLIambassador@gmail.com)

<http://divinity.duke.edu/initiatives-centers/center-reconciliation/programs/gli>

**ANNEXES:****Participation Nationale et Confessionnelle**Diversité nationale

Les pays suivants étaient représentés à l'Institut:

Ouganda - 27	Rwanda - 9
République Démocratique du Congo – 24	Kenya - 8
Burundi - 20	Soudan du Sud -3
USA - 14	République du Soudan - 1
Tanzanie - 12	

Des dirigeants intéressés de l'Ethiopie (2), Ghana (1), Zimbabwe (1), Royaume-Uni (1) et en Israël (1) étaient également présents.

Diversité confessionnalité

L'IGL continue d'être un espace rare et saint en Afrique de l'Est qui rassemble les leaders chrétiens à travers la strate protestante et catholique. Parmi les confessions représentées à la réunion étaient les suivantes:

Non identifié – 27	Baptiste - 8
Catholique - 27	Autres - 8
Presbytérien - 10	Evangélique - 6
Anglican / Episcopal - 9	Interconfessionnelle - 6
Mennonite - 9	Méthodiste - 5
Pentecôtiste - 9	

**Le corps enseignant et personnel de l'Institut de Leadership IGL**Leaders des plénières

Dr. Wilfred Mlay, Maggie Barankitse, Fr. Zacharie Bukuru, le Dr Katho Bungishabaku, le Dr David Kasali, Ismail Kanani, le Dr Emmanuel Katongole, Njeri Kinyoho, Milca Lalam, Lindsay Linegar, Simon Mikanipare, Rebecca Mosley, le Dr Salim Munayer, Emmanuel Ndikumana et Deogratias Nshimiyimana.

Séminaires et enseignants

- Embrasser la Réconciliation pour les Enfants-Vat Kamatsiko, Njeri Kinyoho, et le Dr Daniel Muvengi
- Nouvelle Création: Encadrer les Leaders féminins- Maggy Barankitse Mentoring femmes
- Entretenir la Résilience Personnelle pour une Mission Soutenue -Dr. Bill Lowrey et le Dr Alice Petersen
- Spiritualité Pratique pour Soutenir les Bâisseurs de la Paix-Violette paix Nyirarukundo
- La Justice Restauratrice dans le Contextes Africains -Muigai Ndoka et Oscar Nduwarugira
- Sacré Confiance: Terre et Communauté dans les Perspectives Bibliques et Contemporaines -Dr. Femi Adeleye et le Dr Ellen Davis
- L'Education Théologique et Shalom de Dieu. Dr David Kasali et le Dr Salim Munayer

Traduction, Culte et la Coordination

Kate Davelaar, Fr. Stephen Kiggundu, Acher Niyonizigiye, Jodi Mikalachki, Rebecca Mosley,  
Josephine Munyeli et Liberty Muhereza.